

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

за провеждането на тест и интервю за конкурсната процедура за длъжността „Главен архитект“ на район „Триадица“

I. Системата за определяне на резултатите, според които кандидатите ще бъдат допуснати до следващия етап от конкурсната процедура „интервю“, са следните:

1. На основание чл. 35. и чл.36 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика - голям и малък формат. В плика-малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр със своето име и го слага в плика-голям формат. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в плика-голям формат, запечатва го и го предава на конкурсната комисия:

1.2. Верните отговори се оградят с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X“ и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например - подписи, думи, цифри и др./;

2. Системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестовете се подпечатват с печата на район „Триадица“ и се запечатват в плик;

2.2. Всеки тест съдържа 30 въпроса, свързани с устройството и функционирането на районната администрация и с професионалната област на длъжността;

2.3. На всеки въпрос са дадени по три варианта на отговор, от които само единият е верен:

2.4. При решени правилно 24 въпроса - оценка 3.50, всеки следващ верен отговор носи по 0.25 бала или:

24 въпроса	Оценка 3.50
25 въпроса	Оценка 3.75
26 въпроса	Оценка 4.00
27 въпроса	Оценка 4.25
28 въпроса	Оценка 4.50
29 въпроса	Оценка 4.75
30 въпроса	Оценка 5.00

2.5. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка 3.50 еквивалент на 24 верни отговора от общо 30;

2.6. Време за решаване на теста - 60 минути.

3. Съгласно чл. 34. ал. 3 от НПКПМДС конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста „3“.

II. Системата за определяне на резултатите за провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура - решаване на тест, са следните:

1. В съответствие с чл. 34. ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС). комисията определя време за провеждане на интервюто за

- всеки кандидат - до 20 минути;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на отговорите на предварително формулирани въпроси, свързани с изпълнение на длъжността, по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС - за ръководни длъжности;
 3. Оценката на всеки член на конкурсната комисия от представянето на съответния кандидат се определя като се изчислява средноаритметична величина от оценките по отделните критерии;
 4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4“.
 5. Конкурсната комисия определи коефициент „4“, с който се умножава резултатът, получен от кандидата при провеждане на интервюто.

III. Окончателен резултат :

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Председател на конкурсната комисия: / п/ Хр. Вълчанов