СТОЛИЧНА ОБЩИНА
РАЙОН ТРИАДИЦА

София, ул. „Алабин“ № 54 тел.: 02 8054 101 www.triaditza.org triaditsa@sofia.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
за провеждането на тест и интервю за конкурсната процедура за длъжността „Началник на отдел "- отдел „Правно -административно обслужване и човешки ресурси“

Системата за определяне на резултатите, според които кандидатите ще бъдат допуснати до следващия етап от конкурсната процедура „интервю", е следната:

1. На основание чл. 35. и чл.36 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика - голям и малък формат. В плика-малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр със своето име и го поставя в плика-голям формат. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в плика-голям формат, запечатва го и го предава на конкурсната комисия:

1.2. Верните отговори се оградждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с .Х" и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например - подписи, думи. цифри и др./;

2. Системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

2.2. Всеки тест съдържа 30 въпроса, свързани с устройството и функционирането на районната администрация и с професионалната област на длъжността;

2.3. При решени правилно 25 въпроса - оценка 4, всеки следващ верен отговор носи по 0.2 бала;

2.4. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка ..4". еквивалент на 25 верни отговора от общо 30;

25 въпроса	Оценка 4.00
26 въпроса	Оценка 4.20
27 въпроса	Оценка 4.40
28 въпроса	Оценка 4.60
29 въпроса	Оценка 4.80
30 въпроса	Оценка 5.00

2.5. Време за решаване на теста - 60 минути;

3. Съгласно чл. 34. ал. 5 от НПКПМДС конкурсната комисия определи коефициент за

умножаване на резултата от теста „3";

II. Системата за определяне на резултатите за провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура - решаване на тест, са следните:

1. В съответствие с чл. 34. ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл). комисията определя време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - до 20 минути;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори на формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността;
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за ръководни длъжности;
4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
5. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4";
6. Конкурсната комисия определи коефициент „.4", с който се умножава резултатът, получен от кандидата при провеждане на интервюто;
7. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите от теста и интервюто, умножени с определените коефициенти;

Председател на конкурсната комисия: Николай Недялков