СТОЛИЧНА ОБЩИНА
РАЙОН ТРИАДИЦА

София, ул. „Алабин" № 54 тел.: 02 8054 101 www.triaditza.org triaditsa@sofia.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
за провеждането на тест и интервю за конкурсната процедура за длъжността „Началник на отдел "– отдел „Общинска собственост"

Системата за определяне на резултатите, според които кандидатите ще бъдат допуснати до следващия етап от конкурсната процедура „интервю", е следната:

1. На основание чл. 35. и чл.36 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика - голям и малък формат. В плика-малък формат всеки кандидат запечатва попълнен формуляр със своето име и го поставя в плика-голям формат. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в плика-голям формат, запечатва го и го предава на конкурсната комисия:

1.2. Верните отговори се оградждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с .Х" и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например - подписи, думи. цифри и др./;

2. Системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

2.2. Всеки тест съдържа 30 въпроса, свързани с устройството и функционирането на районната администрация и с професионалната област на длъжността;

2.3. При решени правилно 25 въпроса - оценка 4, всеки следващ верен отговор носи по 0.2 бала;

2.4. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка ..4". еквивалент на 25 верни отговора от общо 30;

25 въпроса	Оценка 4.00
26 въпроса	Оценка 4.20
27 въпроса	Оценка 4.40
28 въпроса	Оценка 4.60
29 въпроса	Оценка 4.80
30 въпроса	Оценка 5.00

2.5. Време за решаване на теста - 60 минути;

3. Съгласно чл. 34. ал. 5 от НПКПМДС конкурсната комисия определи коефициент за

умножаване на резултата от теста „3";

II. Системата за определяне на резултатите за провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура - решаване на тест, са следните:

1. В съответствие с чл. 34. ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл). комисията определя време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - до 20 минути;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори на формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността;
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за ръководни длъжности;
4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
5. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4";
6. Конкурсната комисия определи коефициент „.4", с който се умножава резултатът, получен от кандидата при провеждане на интервюто;
7. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите от теста и интервюто, умножени с определените коефициенти;

Председател на конкурсната комисия: /п/ Руслан Баждеков